

Career2SocialWork: Pilotprogramm INSOS Schweiz

INSOS Schweiz vertritt als nationaler Branchenverband die Interessen von 800 Institutionen für Menschen mit Behinderung. 60 000 Menschen mit unterschiedlichsten Beeinträchtigungen finden dort Arbeit, eine Tagesstruktur, ein Zuhause, können eine Integrationsmassnahme oder eine berufliche Massnahme absolvieren. INSOS Schweiz setzt sich für optimale Rahmenbedingungen, für genügend und gut ausgebildetes Personal sowie für die Einhaltung und Weiterentwicklung von Qualitätsstandards in den Institutionen für Menschen mit Behinderung ein.

Tätigkeitsbereich des Immersionsangebotes

Fachmitarbeit Organisationsentwicklung

INSOS Schweiz und seine Mitglieder anerkennen den Anspruch von Menschen mit Behinderung, die eigene Lebenswelt selbstständig gestalten und wählen zu können und unterstützen sie in ihrem Willen und Bemühen, ein möglichst selbstbestimmtes Leben mit den entsprechenden Rechten und Pflichten führen zu können. Sie wollen ihnen eine möglichst umfassende und den Bedürfnissen entsprechende, kompetente und wirkungsvolle Teilhabe an allen Lebensbereichen ermöglichen (vgl. Ethische Grundsätze von INSOS).

Im Rahmen des verbandsübergreifenden Projekts «Aktionsplan zur Umsetzung der UN-BRK» ist die Mitwirkung der Nutzerinnen institutioneller Angebote zentral. INSOS Schweiz will seine Mitglieder bei der Implementierung und Weiterentwicklung entsprechender Gefässe unterstützen.

Beschreibung der Aufgaben

- Erfassung und Analyse der existierenden Mitwirkungsmodelle in Dienstleistungs- und Produktionsbetrieben von Menschen mit Beeinträchtigungen (Werkstätten) unter Einbezug der verschiedenen Zielgruppen (Führungskräfte, Fachpersonen, Mitarbeitende mit Beeinträchtigung)
- Evaluation der verschiedenen Mitwirkungsmodelle in Bezug zur UN-BRK als neue Rechtsquelle, die die Partizipation bzgl. Menschen mit Behinderung in verschiedenen Artikeln ausdifferenziert.
- Formulierung von Empfehlungen zur Implementierung und (Weiter)Entwicklung von geeigneten Modellen
- Gelingensbedingungen für Mitwirkung definieren (unter Berücksichtigung des individuellen Unterstützungsbedarfs)
- Überlegungen zu einem möglichen Qualitäts-Instrument, mit dem Mitwirkung im Betrieb gemessen und im Sinn der UN-BRK weiterentwickelt werden kann
- Überlegungen zu möglichen Weiterbildungsangeboten für die Implementierung

Erwartete Kompetenzen

- Analytisches Denken und praxisorientiertes Arbeiten
- Projektmanagement-Kenntnisse
- Selbstständigkeit, Team- und Koordinationsfähigkeit
- Zielgruppenadäquate Kommunikation
- Kontaktfreudigkeit, Neugierde und Auffassungsgabe für die vers. Perspektiven
- Vertrauenswürdigkeit und Verantwortungsbereitschaft

Voraussetzungen

- 1 Person Muttersprache Deutsch mit guten Französisch-Kenntnissen
- Beschäftigungsgrad: 50%
- Möglicher Beginn der Immersion: Januar 2019
- Dauer der Immersion: 1 Jahr
- Bewerbungsfrist: 30. September 2018 per Mail oder Post an untenstehende Adresse

Arbeitsort ist die Geschäftsstelle von INSOS Schweiz in Bern. Regelmässige Reisen sind im Rahmen des Projekts vorgesehen. Anfallende Spesen werden gemäss Spesenreglement von INSOS Schweiz vergütet.

INSOS Schweiz

Annina Studer, Leiterin Bereich Arbeitswelt

Zieglerstrasse 53

3000 Bern 14

Tel. 031 385 33 12, annina.studer@insos.ch