

Career 2 SocialWork

Séminaire final 2021

Ancrage du double profil de compétences dans les hautes écoles de travail social

31.05.2021

swissuniversities

 OST
Otschweizer
Fachhochschule

 Hes-50
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

Lucerne University of
Applied Sciences and Arts
HOCHSCHULE
LUZERN

 n|w
Fachhochschule
Nordwestschweiz

Scuola universitaria professionale
della Svizzera italiana
SUPSI

Renforcement du double profil de compétences à la haute école spécialisée de la Suisse orientale OST

Promotion de la relève au Département du travail social

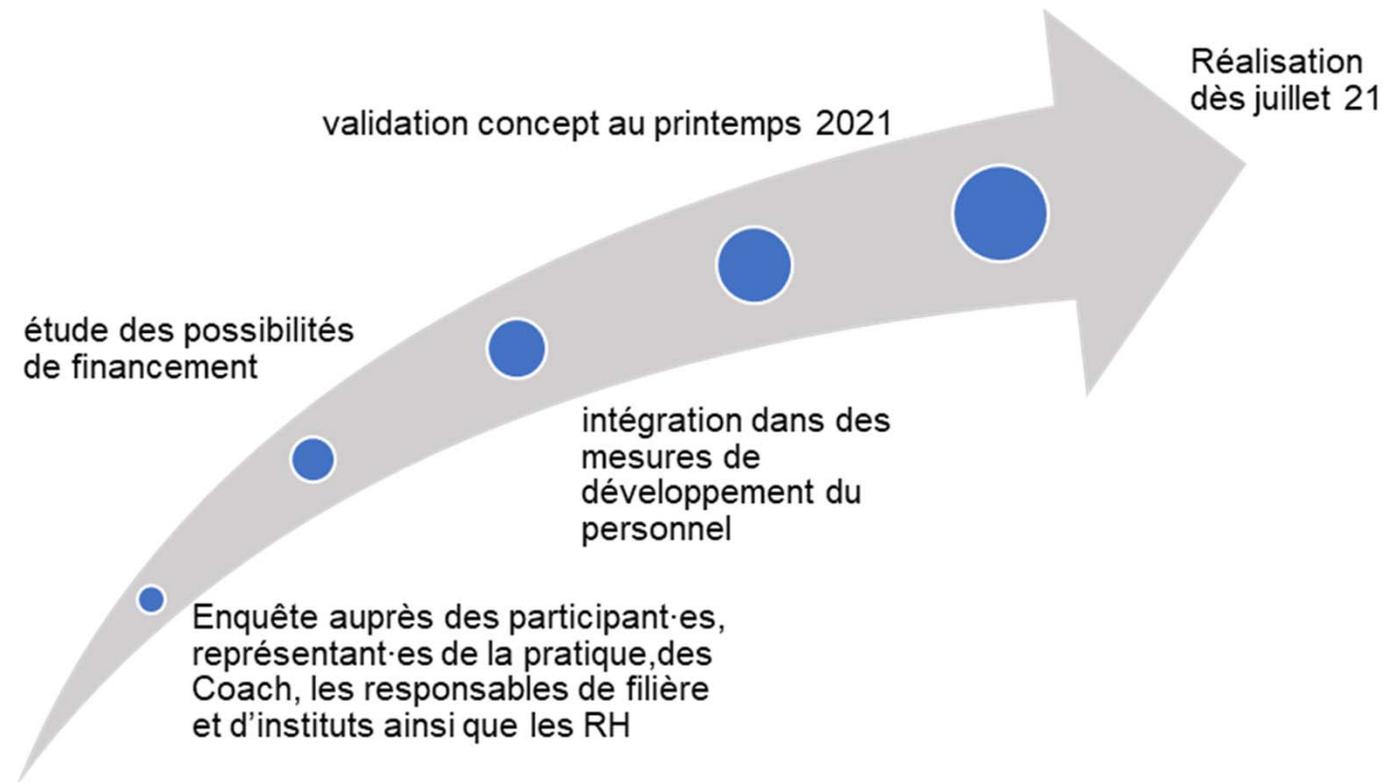
Ruth Maria Kuster

Professeure OST, membre de la coordination nationale C2SW

Contenus

- Pérennisation dans le département travail social de la OST
- Définition des objectifs stratégiques et pertinence
- Aperçu du futur programme
- Conditions-cadres de mise en oeuvre
- Perspectives

Pérennisation dans le département travail social OST



Définition des objectifs stratégiques et pertinence

- Promotion du double profil de compétences
- Introduire l'orientation pratique en plus de l'orientation scientifique et de la qualification scientifique dans l'enseignement, la recherche et le développement ainsi que dans les prestations de service
- Entrelacer théorie et pratique pour contribuer à une formation supérieure axée sur la pratique

Les exigences par rapport au double profil des professeur·es, des chargé·es de cours et du personnel de niveau intermédiaire sont énoncées dans le nouveau règlement du personnel de l'OST.

Aperçu du futur programme

Immersion avec une mission et des objectifs définis

Durée maximale de 303 heures. Six mois pendant 30%. Maximum 10 heures de coaching.

Portefolio

Travail individuel sur le portfolio pour équilibrer, acquérir et transférer des compétences.

Coaching individuel

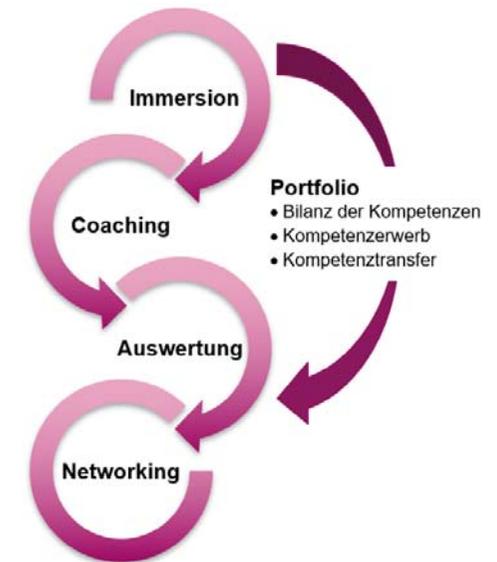
Définition des objectifs individuels, accompagnement et coaching de transfert pour renforcer les effets de l'immersion.

Évaluation

Discussion d'évaluation après la fin de l'immersion et du coaching par rapport aux objectifs de l'immersion et du transfert à la HES.

Réseautage

Une fois par an, un **séminaire local** est organisé pour les personnes impliquées et intéressées. Il aborde des sujets liés au renforcement du double profil de compétences et à la promotion de la relève, et croise les regards, du point de vue de l'enseignement, de la recherche et du développement et de la pratique.



Conditions cadres de mise en œuvre

- Lancement dès juillet 2021 avec 5 à 7 immersions par an
- Transfert des instruments (portfolio) et des modèles depuis C2SW (dans la mesure du possible)
- Pool de coaching interne d'au moins deux personnes
- Responsable de programme en interne comme contact et pour la réalisation des immersions
- Financement par le temps de formation personnelle et participation financière des organisations terrain.

Perspectives



- Mise en réseau avec d'autres hautes écoles de travail social autour du double profil de compétences
- Extension du concept dans d'autres départements de la OST